



THOMAZELLI & HOYOS
DESENVOLVIMENTO HUMANO

Quem somos

Master Coaches, Facilitadores e Palestrantes com experiência de microempresas a multinacionais, com formação em engenharia, administração e uma diversidade de cursos de desenvolvimento humano, com vivência, experiência e formação internacionais.

Utilizamos ferramentas práticas, comprovadas cientificamente, e de aplicação imediata em todos nossos processos de *Coaching* e treinamentos, produzindo resultados positivos permanentes na vida dos indivíduos e das empresas.

Nosso maior objetivo é apoiar as pessoas e empresas a aceitarem sua responsabilidade como indivíduos e instituições dentro de seu contexto (famílias, comunidades, sociedade, empresas e organizações) de tal forma a criarem uma realidade mais abundante e plena para si e os demais.

Nossa Visão

Ser referência nacional de excelência em desenvolvimento humano nas áreas de *Coaching* e treinamentos de indivíduos e equipes de alto desempenho.

Nossa Missão

Desenvolver o ser humano através da melhoria contínua e a ação focada em resultados para que atinjam seu potencial máximo.

Valores

Respeito ao indivíduo, responsabilidade, integridade, confidencialidade e melhoria contínua.

Serviços e Áreas de atuação

- Business Coaching: para PMEs que buscam elevar o resultado operacional total ou unidade de negócio;
- Executive Coaching: para empresários, empreendedores ou executivos que são responsáveis por grande parte das decisões operacionais e estratégicas de uma unidade de negócio, buscam maior equilíbrio entre trabalho e vida pessoal bem como preparação para novos desafios profissionais;
- Leader Coaching: para líderes em formação ou gestores que precisam aprimorar competências de liderança e gestão;
- Team Coaching: grupos que tem um objetivo em comum e precisam de apoio para chegar a alta-performance;
- Treinamentos In Company: treinamentos personalizados para empresas que buscam desenvolver competências de liderança e gestão;
- Palestras motivacionais: apresentações feitas sob medida para inspirar, motivar e educar participantes;
- Career Coaching: para indivíduos que buscam evoluir na sua carreira ou fazer uma transição em momentos cruciais de vida;
- Life/Personal Coaching: para indivíduos que desejam obter um novo patamar de sucesso em finanças, saúde, desenvolvimento intelectual, relacionamentos, controle emocional, e empreendedorismo.

Nossos Clientes

Nossos clientes incluem empresários, diretores, executivos, líderes, empreendedores, profissionais liberais das melhores empresas: IBM, Hyundai, GE, Motorola, NetShoes, BNI, TE Connectivity, ANBIMA, Elektro, Toshiba, Tetra Pak, EY, Positivo, Ultragaz, Coelho da Fonseca, Royal Palm Plaza, Parafix, Orgatec, CI&T, SKZ, Venturus.

www.ThomazelliHoyos.com





O que é *Coaching*?

Coaching é um processo de desenvolvimento acelerado de competências que cria uma parceria entre o Coach (prestador de serviço) e o *Coachee* (cliente). O principal objetivo do *Coaching* é aumentar o número de resultados positivos em uma ou mais áreas na vida pessoal ou profissional do *Coachee*.

Como processo, o *Coaching* tem um começo, meio e fim, segue uma metodologia estruturada e bem-definida, utilizando técnicas e ferramentas práticas validadas cientificamente.

Como uma parceria, é fundamental que tanto *Coach* quanto *Coachee* estejam de acordo com os resultados esperados, metodologia de trabalho e tenham alto grau de comprometimento mútuo com o processo.

O que não é *Coaching*?

Coaching não é terapia. O foco do *Coaching* é o futuro com base no que existe no presente. O objetivo principal é o aumento de desempenho de uma pessoa funcional para que tenha, seja e faça mais nos aspectos pessoais e profissionais. O especialista da vida do *Coachee* é o *Coachee*. O *Coach* é o profissional habilitado especializado em tirar os melhores resultados das pessoas e organizações.

Coaching não é mentoring. No processo de *mentoring*, o mentor é um profissional experiente que indica o caminho já conhecido de menor resistência para um profissional júnior ou em formação. No processo de *Coaching*, não existe um superior. O que existe é uma parceria. As soluções serão definidas juntas. As alternativas discutidas em equipe. Um *Coach* não diz ao *Coachee* o que fazer.

Coaching não é consultoria. Comumente em programas de consultoria, o consultor que é especializado em uma área chega, faz uma avaliação da situação e entrega a solução planejada com *dos* e *don'ts* (faça e não faça) e opcionalmente acompanha a implantação com maior ou menor grau de comprometimento ao processo. O *Coach* acompanha o *Coachee* no processo de avaliação, motiva a busca de soluções e novos caminhos, apoia na tomada de decisões, garante o aprendizado e transferência de técnicas e ferramentas úteis no dia-a-dia até que sejam assimiladas pelo *Coachee*.

Coaching não é aconselhamento. O conselheiro dá conselhos. O *Coach* instiga, motiva e desafia o *Coachee* a encontrar as soluções que funcionarão melhor para o contexto pessoal e profissional do *Coachee*. Problemas são avaliados em parceria e decisões são tomadas em conjunto.

Coaching não é autoajuda. Sistemas de autoajuda ainda que possam ser eficazes não utilizam necessariamente ferramentas validadas cientificamente. Além disso, como o próprio nome diz a autoajuda se faz sozinho. *Coaching* é uma assessoria externa qualificada que utiliza ferramentas validadas cientificamente.

Alguns benefícios do processo de *Coaching*

- Maior equilíbrio e qualidade de vida
- Efetividade na comunicação interpessoal
- Aprimoramento do planejamento e execução
- Aceleração do processo de tomada de decisões
- Desenvolvimento de competências
- Alinhamento entre carreira e propósito
- Ampliação da autoestima
- Gerenciamento efetivo de conflitos
- Maior realização pessoal e profissional
- Resolução efetiva e mais rápida de problemas
- Maior efetividade na utilização do tempo
- Aumento da capacidade de autogestão e aprendizado contínuo
- Autoconhecimento e autorrealização
- Desenvolvimento de relacionamentos duradouros
- Maior clareza, objetividade e foco
- Priorização sistemática de atividades
- Desenvolvimento de Inteligência emocional
- Aumento da rentabilidade e lucratividade



Resultados de clientes graças aos nossos programas de Coaching

- ROI do programa de Coaching de até 48 vezes em apenas 1 ano
- Aumento de entradas financeiras em consultoria de 400% (pessoal)
- Aumento de faturamento de 40% (empresarial)
- Aumento típico de produtividade entre 20% a 50%, chegando a 100%
- Abertura de 1 a 2 dias livres na agenda de altos executivos
- Aumento de salário em 30%
- Eliminação de desperdício de tempo em 30%
- Relocação profissional com promoção e aumento de salário em 3 meses
- Redução de esforço em execução de tarefas em até 50%
- Aceleração de projetos pessoais de empreendedorismo
- Aumento de satisfação no trabalho de 30/40% para 70/80%
- Eliminação de 11 kgs de peso
- Retomada da prática de exercícios regulares após 2 anos de sedentarismo
- Redução do consumo de cigarros em 50%
- Reestruturação financeira
- Redução em conflitos familiares em até 80%
- Superação do desafio de apresentações em público

“A orientação do Carlos Hoyos na tomada de consciência dos gestores da SKZ, proporcionou nos últimos 5 meses, o aprendizado e a evolução que não tivemos nos últimos 10 anos”.

Adalberto Tamura - Sócio-Diretor, Cliente de Business Coaching